



Stiftung Universität Hildesheim

Bildung – Kultur – Diversität – Digitalisierung



Im Institut für Informationswissenschaft und Sprachtechnologie des Fachbereichs 3: Sprach- und Informationswissenschaften ist zum 01.10.2020 eine Stelle als

**Juniorprofessorin / Juniorprofessor (m/w/d)
für Digitale Geisteswissenschaften
(Bes.Gr. W1 NBesO mit Tenure Track nach W 2 NBesO)**

zu besetzen.

Die Einrichtung der Professur erfolgt im Rahmen der Bewilligung des Bund-Länder-Programms zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses.

Aufgaben:

- Forschung und Lehre im Bereich textbasierter, bildbasierter oder auf multimodale Dokumente ausgerichteter Methoden, Verfahren, Werkzeuge, Arbeitsprozesse und Arbeitsprozessdokumentation der digitalen Geisteswissenschaften
- Mitwirken an den Forschungsschwerpunkten des Instituts, insbesondere in den Bereichen Computerlinguistik, Korpuslinguistik, elektronische Sprachressourcen
- Mitwirkung an der Lehre in den Studiengängen Internationales Informationsmanagement (BA) und Internationales Informationsmanagement – Informationswissenschaft (MA), aber auch in Kooperation mit den Geistes-, Kultur- und Sozialwissenschaften
- Mitwirkung an der universitären Selbstverwaltung und der curricularen Weiterentwicklung der Studiengänge
- Mitwirkung im Zentrum für Digitalen Wandel und dem Zentrum für Bildungsintegration (ZBI)
- Mitwirkung bei der Einwerbung von Drittmitteln

Voraussetzungen:

- Die besondere Befähigung zu vertiefter selbständiger wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die herausragende Qualität einer Promotion im Bereich der digitalen Geisteswissenschaften oder in einer dafür relevanten Wissenschaft, z.B. Computerlinguistik, Texttechnologie, Informationswissenschaft, Sprach- oder Literaturwissenschaft, (Medien-)Informatik, nachgewiesen wird
- Pädagogisch-didaktische Eignung
- Bereitschaft zur weiteren Ausbildung der erforderlichen Sozial- und Führungskompetenzen
- Erfahrungen mit Implementierung und Evaluation DH-orientierter Verfahren, z.B. aus Maschinellem Lernen, Computerlinguistik oder der Analyse sozialer Netzwerke
- Wünschenswert sind Erfahrungen mit und Reflexion von Methoden der digitalen Geisteswissenschaften und Fachtraditionen mindestens eines geistes-, kultur- oder sozialwissenschaftlichen Fachs, z.B. aus früheren Kooperationen
- Publikationssichere Beherrschung von Deutsch und Englisch, Bereitschaft zur Arbeit mit anderen Sprachen und/oder mehrsprachigen Forschungsgegenständen

- Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln erwünscht

Die Einstellungsvoraussetzungen ergeben sich aus § 30 des Niedersächsischen Hochschulgesetzes (NHG). Juniorprofessorinnen bzw. Juniorprofessoren werden befristet für die Dauer von zunächst drei Jahren durch die Stiftung Universität Hildesheim beschäftigt. Bei erfolgreicher Zwischenevaluation gem. § 30 Abs. 4 Satz 2 NHG sowie positiver Tenure-Evaluation nach Maßgabe der Ordnung zur Gewährung einer Professur auf Lebenszeit im Tenure-Track Verfahren an der Universität Hildesheim und Vorliegen der allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen erfolgt die Berufung auf eine Lebenszeitprofessur der Besoldungsgruppe W 2 NBesO.

Die Stiftung Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt.

Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Sie strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ein Nachweis ist beizufügen.

Für Fragen steht Ihnen der Dekan, Prof. Dr. Ulrich Heid unter der Tel.: 05121-883/30304, oder per E-Mail: heid(at)uni-hildesheim.de gern zur Verfügung.

Zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert und verarbeitet.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung nebst Anlagen (Lebenslauf, Zeugnisse und Urkunden, Aufstellungen der bisherigen Lehrtätigkeiten, Publikationsliste, Forschungs- und Lehrkonzept, ggf. Auflistung der eingeworbenen Drittmittel sowie Kurzbeschreibung durchgeführter Projekte) **auf dem Postweg bis zum 15.02.2020** unter Angabe der **Kennziffer 2020/13** an den Präsidenten der Universität Hildesheim, **Dezernat für Personal- und Rechtsangelegenheiten**, Universitätsplatz 1, 31141 Hildesheim.

(Zusätzlich senden Sie ihre Unterlagen bitte in einem PDF-Dokument (< 5MB) per Mail an bewerbung-fb3@uni-hildesheim.de)